



Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hajdúszoboszlói Kirendeltség

Jóváhagyta:

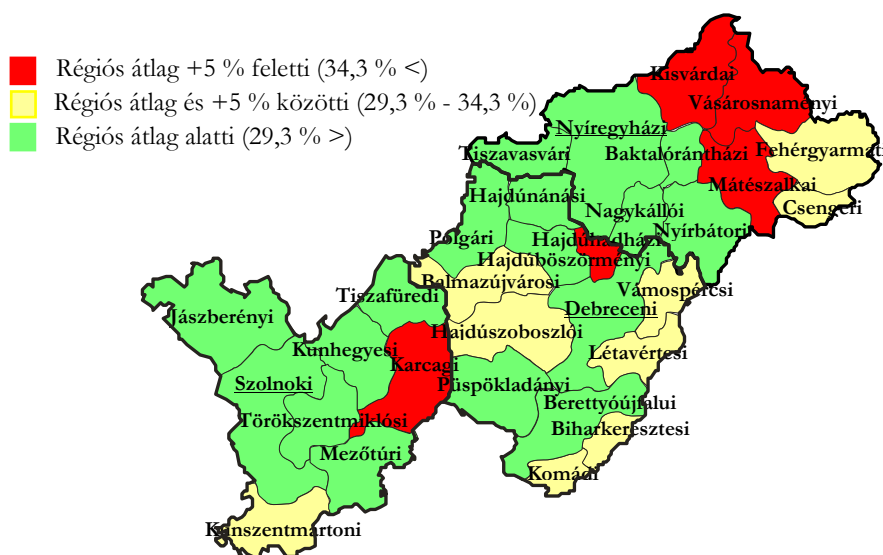
Miskó Istvánné
főigazgató

TÁJÉKOZTATÓ

*Hajdúszoboszló Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2007. október 18-án tartandó ülésére*

Hajdúszoboszló város és vonzáskörzete munkaerő-piaci helyzetéről

*Tartósan nyilvántartásban lévő álláskereső aránya az
Észak-alföldi régió munkaerő-piaci körzeteiben
(2007. I. félév)*



Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ
Hajdúszoboszlói Kirendeltsége
2007. október hó

Bevezetés

A Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaügyi Központ és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Munkaügyi Központ közös jogutódjaként 2007. január 1-jétől megalakult az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ. Székhelye Nyíregyháza lett. A korábbi megyei központok feladatát részben a régióközpont, részben a három megyeszékhelyen – Debrecenben, Szolnokon és Nyíregyházán – működő kirendeltség és szolgáltató központ vette át. A felsoroltakkal együtt 31 kirendeltség működik a régióban.

	Megnevezés	Hajdú-Bihar megye	Jász-Nagykun-Szolnok megye	Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	Észak-alföldi régió (össz/átlag)
1	Települések száma	82	78	229	389
2	Népesség az országoshoz viszonyítva (%)	5,4	4,0	5,7	5,0
3	15 év alatti népesség aránya	17	16,08	18,8	17,3
4	Az eltartott népesség rátája	45,8	48,5	47,4	47,2
5	Regisztrált vállalkozások száma (ezer)	50,8	32,1	47,8	130,7
6	Egyéni vállalkozás (ezer)	29,6	21,4	30,8	81,8
7	Társas vállalkozások száma (ezer)	17,2	10,7	17	44,9
8	Külföldi érdekeltségű gazdasági vállalkozások száma	247	200	776	1223
9	Ezer lakosra jutó működő gazdasági vállalkozások száma	93	79	83	85
10	1 főre jutó GDP (ezer Ft)	1538	1309	1131	1326
11	A megye sorrendje az egy főre jutó GDP alapján	10	17	19	7

Forrás: KSH

Az Észak-alföldi régió lakónépessége a KSH 2007. március 31-ei adatai alapján 1526 ezer fő volt, mintegy 8000 fővel kevesebb az egy évvel korábbinál. A megyék közül a legmagasabb Szabolcs-Szatmár-Beregben 576 ezer fővel, míg Hajdú-Biharban 546 ezer fő, a legkevesebb Jász-Nagykun-Szolnok megyében 404 ezer fővel. Az előző év azonos időszakához viszonyítva Szabolcs-Szatmár-Bereg és Jász-Nagykun-Szolnok megyében egyaránt 3-3 ezer fővel, míg Hajdú-Biharban 2 ezer fővel csökkent a lakónépesség száma.

Az Észak-alföldi régió az ország legfiatalabb korösszetételű térségének számít. A régió demográfiai viszonyaira igen jelentős hatással van a cigány népesség magas száma. A magukat cigánynak vallók arányának nagysága alapján (a népesség egészen belül 3,1%) az Észak-alföldi régió – az Észak-magyarországi régió mögött – a második helyen állt 2001-ben a hazai régiók sorában.

I. A kirendeltség vonzáskörzete

1. A térség általános bemutatása

Az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hajdúszoboszlói Kirendeltségének illetékességi területéhez öt település, Hajdúszoboszló, Ebes, Hajdúszovát, Nagyhegyes és

Nádudvar tartozik. Az öt település közül négy a Hajdúszoboszlói Kistérség része, míg Nádudvar a Püspökladányi Kistérséghez tartozik.

A települések összterülete 732,65 négyzetkilométer, a lakónépesség 34060 fő, a munkavállalási korú népesség 28624 fő.

Térségünk munkaerő-piaci helyzetét meghatározza az idegenforgalomra épülő szállodai szolgáltatás, a kereskedelem, a vendéglátás és a nagy hagyományokkal rendelkező mezőgazdaság, valamint az ezt kiegészítő ipari szolgáltatás.

A térség munkaerőpiacának jellegzetessége a szezonális munkanélküliség, melynek oka elsősorban az idényszerűen megjelenő munkaerő-kereslet visszaesés. Ez főleg a mezőgazdaságban, az építőiparban, valamint az idegenforgalomban jelentkezik, bár a szolgáltatások bővülése miatt csökkenő tendenciát mutat. Ugyanakkor folyamatosan számolni kell bizonyos fokú szerkezeti vagy strukturális munkanélküliséggel, amelynek háttérében a munkaerő-kínálat és a munkaerő-kereslet szakmai-foglalkozási megoszlásának megbomlott összhangja áll. A munkáltatók által megkívánt feltételek (képzettség, készségek, gyakorlat, tapasztalat, stb.) gyakran nincsenek összhangban a munkavállalói kínálattal. A munkavállalók képzettségi szintje gyakran elmarad a munkaadók által megfogalmazott igényektől, emiatt elhelyezkedési esélyeik tovább romlanak.

A Hajdúszoboszlói Kirendeltség illetékességi területének gazdasági bázisát 2501 működő vállalkozás képezi, amelyből 877 a társas, és 1624 az egyéni vállalkozás (KSH 2005. évi adat).

A gazdasági fejlődés egyik meghatározója a munkahelyteremtés. A munkaerőpiac országos szintű problémáival térségünk települései is szembesülnek. Olyan mértékű infrastruktúrális vagy termelő jellegű beruházás, amely akár az alacsonyabban kvalifikált, akár a szellemi munkaerő tekintetében nagyobb mértékű keresletet eredményezett volna, az utóbbi időben nem volt a térségben.

A foglalkoztatási viszonyokkal szoros összefüggést mutat a térség munkanélküliségi helyzete.

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2007 második negyedévében a térségben a 15-74 éves népesség 47,1%-a – 15608 fő – volt gazdaságilag aktív, arányuk 2,3 százalékponttal maradt el az egy évvel korábbtól. (Összehasonlításképpen a megyei aktivitási arány 50,4%, a régiós 51,1%, míg az országos 54,9%.) Térségünkben a foglalkoztatottak száma 14359 főre, a munkanélkülieké pedig 1249 főre volt tehető. Mindezek alapján 43,3%-os foglalkoztatási arány és 8,0%-os munkanélküliségi ráta számítható. A foglalkoztatási arány jóval elmaradt az országos 51,1%-os aránytól, de a megyei (46,6%) és a régiós (45,8%) aránytól is. A munkanélküliségi ráta meghaladta az országos értéket (7,0%), de alatta maradt mind a megyei (7,6%), mind a régiós (10,3%) szintnek. A KSH felméréséből az is kiderül, hogy a foglalkoztatottak száma több mint 600 fővel, a munkanélküliségi ráta, 0,47 százalékponttal csökkent. Jelentősen, több mint 750 fővel emelkedett viszont az inaktívok száma.

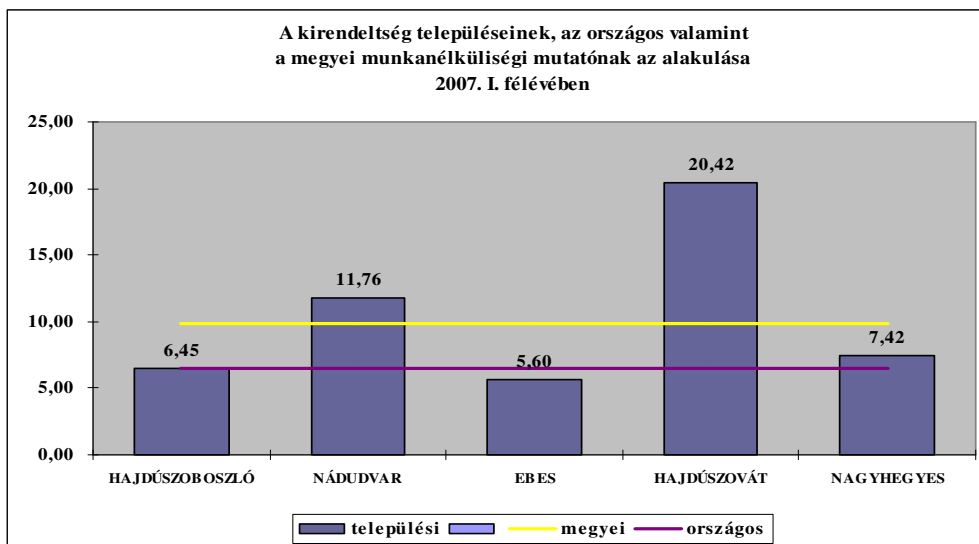
2. A térség munkaerő-piaci helyzete

2.1. Nyilvántartott álláskeresők létszámának alakulása

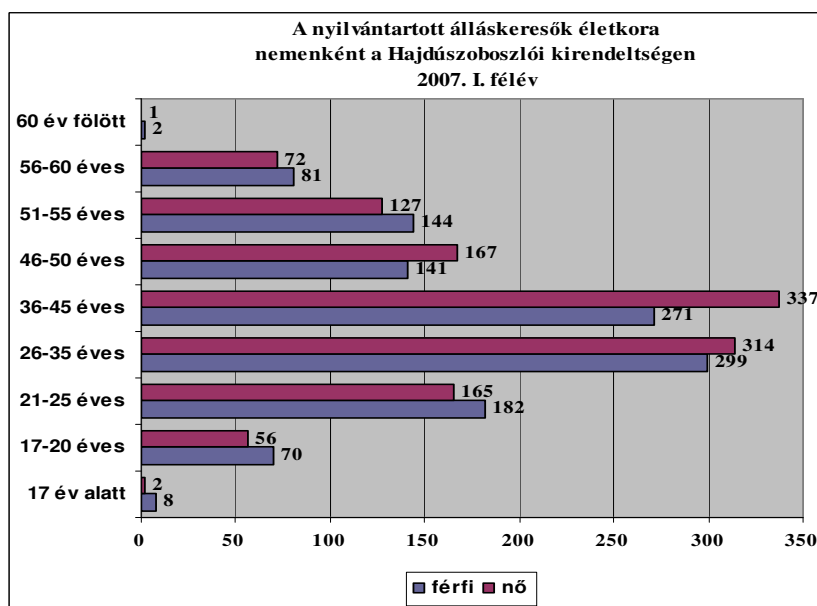
2007. I. félévében havonta átlagosan (1. sz. melléklet) 2442 fő nyilvántartott álláskereső szerepelt a Hajdúszoboszlói Kirendeltség nyilvántartásában. Létszámuk 2006. I. félévi átlagához képest 177 fővel (7,8%-kal) nőtt. Az első félévben a legtöbb álláskereső február hónapban (2677 fő) szerepelt a nyilvántartásban, ugyanúgy, ahogy egy évvel korábban (2575

fő). 2007. I. félévében 2093 fővel június hónapban volt a legalacsonyabb a nyilvántartottak száma, míg az előző évben 1950 fő.

Térségünkben az átlagos munkanélküliségi mutató 2007. I. félévében 8,56% körül alakult. Ez 0,52% ponttal haladta meg az előző év hasonló időszakának a mutatóját. A terület átlagos munkanélküliségi mutatója meghaladta az országos átlagot (6,51%), de alatta maradt mind a megyei (9,89%), mind pedig a régiós (10,28%) átlagos mutatónak.

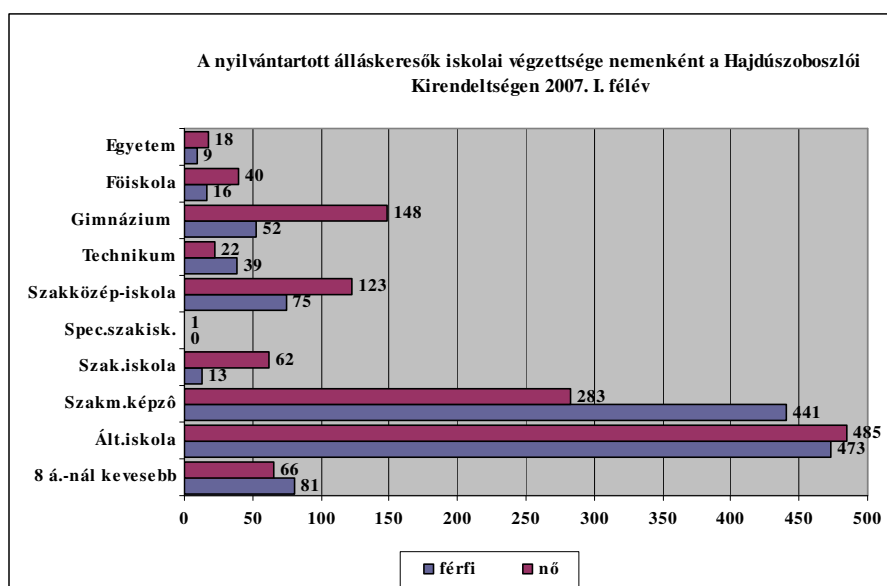


Az álláskereső korcsoportonkénti megoszlásában (2. sz. melléklet) a 25 év alattiak I. félévi átlagos száma az előző év első félévéhez képest 11,0%-os emelkedést mutatott. Hasonló a helyzet a 45 év feletiek esetében is, ahol a bázishoz képest 55 fős növekedés következett be. Korcsoportok szerinti elemzéskor az első félévi átlag alapján megállapítható, hogy a kirendeltségen a 20-24 év közötti korosztályból került ki a legtöbb álláskereső. Átlagos számuk az első félévben 334 főt tett ki, ami az összes nyilvántartott álláskeresőnek a 13,7%-t jelentette. Az előző év hasonló időszakában a 30-34 év közötti korosztályban volt a legmagasabb a nyilvántartottak átlagos száma.



A nyilvántartott férfiak és nők átlagos létszáma 2007. I. félévében az előző év azonos időszakához képest a férfiak esetében 9,4%-os, a nők esetében pedig 6,3%-os emelkedést mutatott. A férfiak aránya az összes álláskeresők között az első féléves átlag szerint 49,1% volt.

Iskolai végzettség tekintetében valamennyi iskolatípusban növekedés tapasztalható 2007. első félévében 2006. év első félévéhez képest. A legnagyobb számban, 50 fővel a gimnáziumot végzettek csoportja emelkedett, ami 25%-os növekedésnek felelt meg. A legnagyobb arányban, 64,3%-kal az egyetemet végzettek létszáma növekedett. A diplomával rendelkező álláskeresők aránya az előző év azonos időszakához képest 16,4%-kal emelkedett, ami 11 főt jelentett.



2.2. Nyilvántartott pályakezdő fiatalok létszámának alakulása

2007. első félévében emelkedett a pályakezdő álláskeresők száma, így átlagosan 24 fővel többen szerepeltek a nyilvántartásban. A pályakezdők jelentős része 47,1%-a (89 fő) nem rendelkezett szakképzettséggel, létszámuk 4,7%-ponttal volt magasabb, mint egy évvel korábban. A diplomás pályakezdők átlagos száma 24 fő az év első hat hónapjában, ami az összes pályakezdő álláskeresőnek a 12,7%-át tette ki. 2006. azonos időszakában néggyel kevesebb nyilvántartott fiatal volt.

Kirendeltségünkön a nyilvántartás szerint legnagyobb számban az általános iskolát végzettek regisztráltatták magukat, arányuk 39,2% (958 fő) volt az összes álláskeresőn belül. A pályakezdőknél ez az arány 29,6%, amely 1,1%-ponttal magasabb a 2006. első féléves átlagtól.

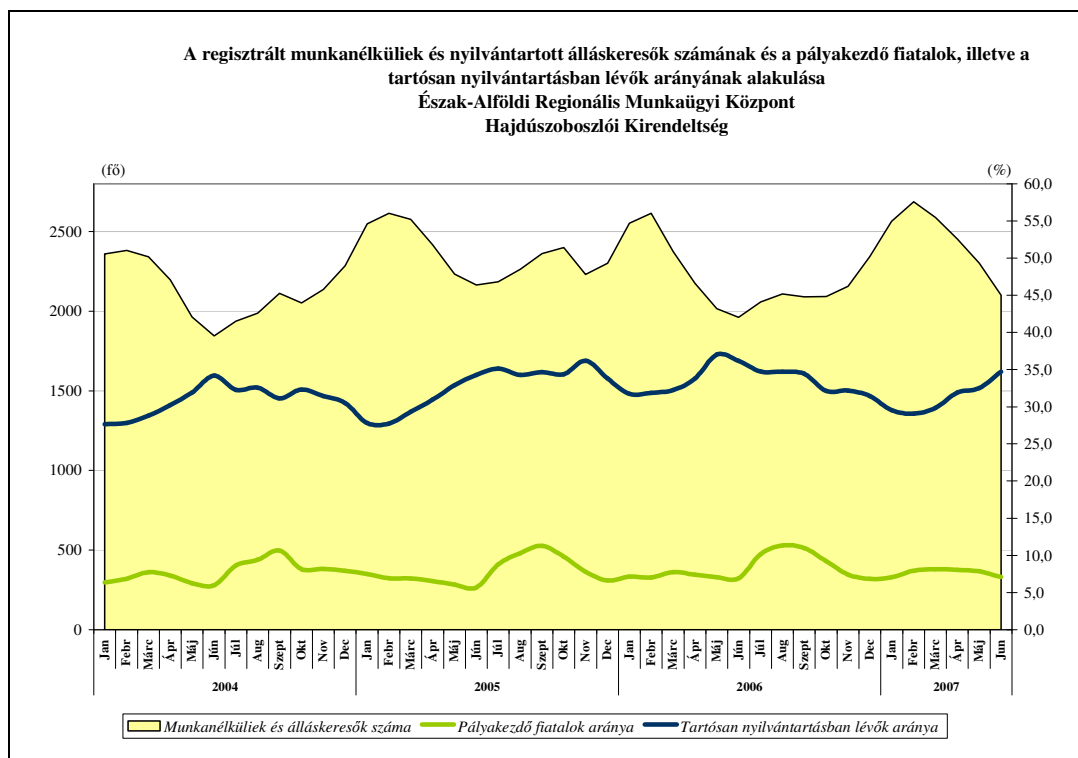
2.3. Nyilvántartásba belépők száma és változása

2007. első félévében a nyilvántartásba belépők száma 1307 fő volt, mely az előző év azonos időszakához képest 14 fős (1,1%) emelkedést mutatott. Ezzel szemben az első alkalommal regisztráltak 188 fős száma 10,9 százalékos csökkenést jelentett 2006. bázis időszakához viszonyítva.

2.4. Tartósan nyilvántartott álláskereső

A tartósan nyilvántartott álláskeresők száma az elmúlt években emelkedést mutatott. Vannak ugyan évközben ingadozások, a nyári időszakban a közhasznú, közcélú és a közmunkáknak köszönhetően ezen álláskeresők száma csökken.

Az egy éven túl regisztráltak átlagos létszáma 2007. első félévében 10 fővel (1,3%-kal) csökkent az előző év első félévéhez képest, így 755 főt tett ki. Az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 30,9%, amely 2006. első félévéhez képest 2,9%-pontos csökkenést jelentett ugyan, de a regisztrált álláskeresőkön belüli arányuk így is magas maradt.



2.5. Munkaerő-igények és közvetítések

A munkaerő-piaci kereslet 2007. I. félévében kedvezőtlenebbül alakult, a bejelentett álláshelyek száma 2006. év I. félévéhez képest csökkenést mutatott. 2007. első hat hónapjában 691 álláshelyre érkezett bejelentés, ebből 400 támogatott álláshelyre, 291 pedig nem támogatott álláshelyre vonatkozott. 2006. azonos félévéhez képest a munkaerőigény-bejelentés 97 fővel csökkent, ami 12,3%-nak felel meg. A csökkenés elsősorban a támogatás nélküli álláshely bejelentéseket érintette.

A regisztrált álláskeresők I. félévi érintett létszámából (3588 fő) 879 fő (24,5%) vált foglalkoztatottá. Ez 196 fővel (18,2%-kal) kevesebb, mint az előző év hasonló időszakában. A bejelentett álláshelyekre az I. félévben 875 közvetítés történt, ebből 492 volt sikeres. A közvetítések számában 8,2%-os növekedés, a felvételt nyertek számában 10,1%-os csökkenés mutatkozik 2006. I. félévéhez képest. Ez azt jelenti, hogy a közvetítések eredményessége (56%) 12%-kal rosszabb az előző évinél.

A foglalkoztatottá váltak közül 297 fő helyezkedett el a munkaügyi központ által támogatott munkahelyen.

2.6. Az álláskeresőek passzív ellátása

Álláskeresői támogatásban 2007. I-VI. hónapjában átlagosan 678 fő részesült, ez megegyezik az előző év azonos időszakának átlagával. A helyi önkormányzatoktól emellett átlagosan 848 fő kapott rendszeres szociális segítyt, 58-cal kevesebben, mint egy évvel korábban. A nyilvántartott álláskeresők között arányuk 2007. első félévében átlagosan 34,7% volt, ezzel szemben az egy évvel korábbi azonos időszakban több mint 5%-kal (40%) magasabb volt.

2.7. Alkalmi munkavállalói könyvvél való foglalkoztatás

Az alkalmi munkavállalói könyvvél történő foglalkoztatást egy 1997 szeptemberétől hatályos jogszabály teszi lehetővé. 2002-től vált igazán elterjedtté, amikor a közteherjegy értéke 50%-kal, regisztrált munkanélküli foglalkoztatásánál negyedére csökkent. Mai formájában 2005. augusztus 1. óta használható, ettől az időponttól már nemcsak 120, hanem akár 200 napot is dolgozhat vele az alkalmi munkavállaló magyar állampolgár.

Elsősorban az építőipar, a mezőgazdaság és a feldolgozóipar területén tevékenykedő munkáltatók alkalmazzák így munkavállalóikat, de a kereskedelemmel, vendéglátással foglalkozók körében is gyakori. A munkáltatók nemegyszer a próbaidő alatti foglalkoztatásnál is ezt alkalmazzák.

Az alkalmi munkavállalói könyv iránti érdeklődés nemcsak az álláskeresők, hanem a munkaviszonyban állók körében is nő.

2007. I. félévében 1109 db alkalmi munkavállalói könyvetadtunk ki, 123 db-bal többet, mint 2006 hasonló időszakában.

3. A térségben működő foglalkoztatáspolitikai eszközök és munkaerő-piaci programok

3.1. Foglalkoztatást elősegítő támogatások

- *Képzések elősegítése*

Az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ az álláskeresők képzésére több finanszírozási forrásból ad támogatást. A Foglalkoztatási Alap decentralizált keretéből, a Regionális Képző Központok elkülönített keretéből, valamint a HEFOP 1.1. program keretén belül ESZA forrásból.

Ügyfeleink számára a képzési programok szervezésének és lebonyolításának módjában nem érzékelhető különbség.

A képzés támogatás rendszerében 2007. évben a legjelentősebb változást a támogatás egyik elemének, a keresetpótló juttatásnak az összecszerű növekedése jelentette. A keresetpótló juttatás összege – ha a képzésben résztvevő intenzív képzési programon vesz részt – megegyezik a minimálbér összegével. Ebből következően megnőtt az érdeklődés a képzési programok iránt, a jelentkezők száma átlagosan több mint kétszerese volt a beiskolázható létszámnak.

Ez év I. félévében a kirendeltség által nyilvántartott álláskeresők közül 55-en kapcsolódtak be a különféle képzési programokba, a támogatással érintett létszám a félév végén 159 fő volt. Térségünkben legnépszerűbbek az idegenforgalom, gyógyüdülés, vendéglátás, kereskedelem területén indított, a minden foglalkozási ágban egyre inkább jelenlévő és megkövetelt számítástechnikai ismeretek megszerzésére irányuló képzések, de a régiókat érintő úthálózat

fejlesztés és társas- valamint lakóházépítések az építőipar és a járművezetői szakmák képzéseit is népszerűvé teszik. Egyre bővül az idegen nyelvi képzések választéka és a képzésen részt venni szándékozók száma. Keresettek az olyan képzési programok is, ahol egy szakma megszerzéséhez nyelvvizsgára felkészítés is társul.

- *Bértámogatás*

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke és időtartama az 1991. évi IV. tv. 6 §-ban foglaltak alapján:

- hátrányos helyzetű személy esetében a munkabér és járulékának 50%-a
- megváltozott munkaképességű személy esetében a munkabér és járulék 60%-ának megfelelő összegű támogatás egy évi időtartamra.

A jogszabályi változások ezen eszköz működtetését befolyásolták a legjelentősebben. A támogatási forma 2007. január 1-től jelentősen átalakult és több, korábban külön nevesített támogatási formát egyesít. A támogatás időtartama és mértéke meghatározott, bővült a támogathatók köre. A fajlagos költségek növekedése a korábbi évekhez képest kevesebb létszám támogatását teszi lehetővé. Az első félévben benyújtott kérelmek száma is mutatja, hogy a munkáltatók ezen eszköz iránti igénye jelentősen megnövekedett a kedvezőbb feltételek miatt (a bér- és járulék átvállalásának meghatározott mértéke, nincs támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség).

Az első félévben 116 fő elhelyezkedését támogattuk. Közöttük jelentős számban voltak egy évnél hosszabb ideje regisztrált álláskereső, pályakezdők, 50 év felettiek.

- *Közhasznú munkavégzés támogatása*

A foglalkoztatást elősegítő eszközök között kiemelt szerepet kap a közhasznú munkavégzés támogatása. A kirendeltség a rendelkezésre álló pénzügyi kerete ismeretében tájékoztatja az illetékességi területén az önkormányzatokat és egyéb munkáltatókat (civil szervezetek, oktatási intézmények stb). A kialakult kapcsolattartás eredményeként az igényelt és a támogatandó feltételek egyeztetése folyamatosan történik.

Az eszköz a halmozottan hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatását célozza, az elsődleges munkaerőpiacon átmenetileg nem foglalkoztatható álláskereső munkába helyezését kívánja elősegíteni. A támogatás célja: elsősorban a tartósan, legalább egy éve nyilvántartott álláskereső bevonása, a hátrányos helyzetű településeken élők munkához jutásának elősegítése.

Az év első felében a közhasznú foglalkoztatásba belépők száma 78 fő volt, míg az érintett létszám a félév végén 93 fő. A támogatás időtartam átlagosan 4 hónap.

- *Önfoglalkoztatás, vállalkozóvá válás támogatása*

A támogatás célja: legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzés. A támogatás formái: 3 millió Ft-ig terjedő vissza nem térítendő tőkejuttatás és/vagy legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás. A támogatás pályázat útján igényelhető.

2007. I. félévében 3 fő pályázott mindkét támogatási formára, számukra a tőkejuttatás került megítélésre. A minimálbérnek megfelelő hat hónapig terjedő támogatásra 5 fő nyújtott be pályázatot, valamennyi esetben pozitív döntés született.

- *Mobilitási támogatások*

A munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatások közül kirendeltségünkön a helyközi utazás támogatására nyújtott be igényt három munkaadó és az általuk foglalkoztatni kívánt munkavállaló. A támogatás mindhárom esetben egy év időtartamra került megállapításra és bérjellegű támogatáshoz kapcsolódott.

- *Munkahelymegőrző támogatás*

A támogatás a meglévő munkahelyek megtartásához állapítható meg. Mértéke a munkabér és járulékaik együttes összegének 25-50%-a lehet. A támogatás ideje maximum 4 hónap időtartamban került meghatározásra.

Körzetünkben egy munkaadó igényelte a támogatást, amely 3 hónap időtartamra, 50%-os mértékben került megállapításra 26 munkavállaló munkahelyének megtartásához.

3.2 Munkaerő-piaci programok

- *Diplomás pályakezdők a non-profit szektorban*

Az elmúlt években Hajdú-Bihar megye civil szervezeteivel rendszeres és szoros kapcsolatot épített ki a Munkaügyi Központ, mivel ezen szervezetek jelentős társadalmi feladatokat látnak el. Non-profit jellegükből adódóan problémát jelent a szervezet fenntartása és működtetése. Ezért, a non-profit szektor szakmai tevékenységének, szervezeti rendszerének megerősítésére, a pályázati források felkutatására a Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ 2005. év második felében elindította a „Diplomás pályakezdők a non-profit szektorban” munkaerő-piaci programot. A programba bevontak (összesen 50 fő) egy hónapos képzésben vettek részt, melyen EU-s pályázatíró ismereteket szereztek

A támogatott foglalkoztatás időtartama 21 hónap. A program indításakor térségünkben két munkaadó 2 fő diplomás pályakezdő foglalkoztatását vállalta. 2007. június hónapjában a foglalkoztatott létszám 1 fő volt.

- *Humán erőforrás-fejlesztési Operatív Program*

A Nemzeti Fejlesztési Terv operatív programjai közül a Strukturális Alapok forrásaiból a Humán erőforrás-fejlesztési Operatív Program (HEFOP) részesedik a legnagyobb mértékben. A HEFOP-ban megfogalmazott egyik célkitűzés „A munkanélküliség megelőzése és kezelése”, melynek megvalósításához a program működtetése során új típusú támogatások és szolgáltatások vehetők igénybe a munkaerő-piacról átmenetileg, vagy tartósan kiszorult rétegek foglalkoztatásához.

A programba kirendeltségünkön az előzetes 110 fős elvárással szemben 173 fő került bevonásra és kötöttünk velük együttműködési megállapodást. A megállapodás személyre szabott, egyéni akcióterv, mely feltárja a munkavállalást gátló tényezőket, tartalmazza a cél megvalósítása érdekében szükséges szolgáltatásokat és támogatásokat, valamint az ügyfelet terhelő kötelezettségeket. A program keretein belül 2007. június 30-ig 61 fő részesült munkagyakorlat-szerzési támogatásban, 19 fő vállalkozóvá válási támogatásban, 82 fő pedig képzésben.

4. Egyéb információk

Térségünkben a fő foglalkoztatási centrum Hajdúszoboszló, a legnagyobb létszámot foglalkoztató munkáltatók itt találhatók.

Néhány, jelentősebb létszámot foglalkoztató munkáltató: TIGÁZ ZRt. (gázszolgáltatás), HUNGAROSPA Hajdúszoboszlói ZRt. (gyógy-turizmus), Kösely Mezőgazdasági ZRt. (mezőgazdaság), Luximpex Kft. (szállodai szolgáltatás), TERRA-H Építőipari Zrt. (építőipar). Hajdúszoboszlón kívül: CURVER Magyarország Kft. (műanyag termékgyártás), NAGISZ ZRt. (állattenyésztés), KITE ZRt. (mezőgazdasági gép nagykereskedelem), HAGE ZRt. (sertésenyésztés), NÁDÉP Kft. (építőipar).

A munkáltatókkal való kapcsolattartás erősítése érdekében 2007. I. félévében 11 alkalommal összesen 124 munkaadót kerestünk fel személyesen. Ennek során 64 üres álláshelyet sikerült feltárni.

A térségünket érintő közmunkaprogramok keretében elhelyezkedettek száma növekedett. Míg 2006. első félévében 70 fő létesített ilyen módon munkaviszonyt, addig ez év első félévében 94 fő.

Térségünket sem kerülték el a létszámleépítések. Az első félévben a csoportos létszámcsökkentéssel érintettek létszáma 51 fő volt.

II. Hajdúszoboszló város

1. A város általános bemutatása

Az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hajdúszoboszlói Kirendeltségének illetékességi területén belül Hajdúszoboszló a legnépesebb, a kirendeltségnek is helyt adó település.

A város az Alföld északkeleti részén található, Budapesttől 200 km-re keleti irányban, Debrecentől 20 km-re délnyugatra. Határában három tájegység érintkezik egymással: észak-északkeletről a Hajdúhát, észak-északnyugatról a Hortobágy, és délről a Nagy-Sárrét illetve a Berettyó vidéke. Kincse a vidéknek a jó mezőgazdasági termőterületeken, a gyógyvízen és a gázmezőkön kívül a bőséges napfény.

A város lakóinak száma 23677 fő, területe 238,7 négyzetkilométer.

A működő vállalkozások száma 2005-ben 1658 volt, amelyből 1041 egyéni vállalkozás, 617 pedig társas vállalkozás.

Hajdúszoboszló húzóágazata a turizmus, melyet folyamatosan továbbfejlesztnek. Ennek érdekében széles körű partnerség kialakítása, a helyi kezdeményezések felkarolása a cél, figyelembe véve a helyi erőforrásokat és lehetőségeket.

Ugyanakkor nagy szükség lenne olyan munkahelyteremtő beruházások megvalósítására, amelyek a városban élő alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, ill. szakképzetlen, vagy a helyi munkaerőpiacon nem keresett szakképzettséggel rendelkező álláskeresőkre is munkalehetőségeket biztosítanak.

2. A város munkaerő-piaci helyzete

Hajdúszoboszlón a munkavállalási korú népesség a KSH adatai szerint 15579 fő.

A regisztrált álláskereső átlagos száma 2007. I. félévében 1004 fő volt, a 2006. I. félévi átlaghoz képest (944 fő) 6,4%-os növekedés tapasztalható. Az átlagos munkanélküliségi mutató 6,45%, ez alatta volt az országos, a megyei és a régiós mutatóknak is. A regisztrált

álláskereső 19%-a (191 fő) tartósan – egy éven túl – nyilvántartottnak minősült, ez lényegesen kedvezőbb a kirendeltségi, a megyei, a régiós és az országos átlagnál is. Számuk az előző év hasonló időszakához képest nem változott, arányuk 1,2%-kal csökkent.

A regisztrált pályakezdő álláskereső átlagos száma 70 fő volt, ez az összes álláskereső 7 %-át jelentette.

Az 1004 nyilvántartottból átlagosan 266 fő (26,5%) részesült álláskeresői járadékban, 98 fő (9,8%) álláskeresői segélyben. A rendszeres szociális segélyben részesülők átlagos száma 258 fő volt, ez a regisztráltak 25,7%-a.

A városban nyilvántartott álláskereső 46%-a férfi és 54%-a nő. A legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 28%, középfokú végzettséggel rendelkezik 66%, felsőfokú végzettséggel pedig 5%. A regisztrációban lévők több mint 37%-a segéd-, ill. betanított munkásként tudna csak elhelyezkedni. A korcsoportokat vizsgálva az látható, hogy a munkanélküliséggel leginkább sújtott korosztály a 26-35 ill. a 36-45 év közöttiek, arányuk 28%, ill. 23%.

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma jelentős, munkába helyezésükre jóformán csak a közhasznú, közcélú és közmunkaprogramok keretében van lehetőség.

A munkaügyi központ folyamatosan szervez olyan képzéseket is, amelyek kimondottan ezen réteg jobb munkaerő-piaci pozícióba kerülését segítik elő.

3. Egyéb információk

A hajdúszoboszlói regisztrált álláskereső közül 2007. I. félévében 24-en kapcsolódtak be a képzési programjainkba, az érintett létszám pedig 107 fő volt.

Közhasznú munkavégzés keretében az első félévben 61 hajdúszoboszlói álláskereső elhelyezkedését segítettük elő. A 61 főből 49-en a város önkormányzatánál kaptak átmeneti munkalehetőséget, 12-en egyéb intézményeknél.

Bértámogatással 85 fő foglalkoztatását segítettük elő.

Munkahelymegőrző támogatás iránti kérelmet egy hajdúszoboszlói munkaadó terjesztett elő, a támogatás 26 munkavállaló foglalkoztatása után került megítélésre.

III. Egyéb aktuális témák

- *Következő évi lehetőségek*

A **Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) 1.1-es** intézkedése a „Komplex munkaerő-piaci programok az álláskereső és inaktív emberek foglalkoztatásáért”. Ezen az intézkedésen belül kerül megvalósítására a közeljövőben, a „Rehabilitációs járadékban részesülők programja”, valamint a „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” elnevezésű intézkedések.

A programokba előzetesen bevonni tervezett létszám országosan 20700 fő, az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ viszonylatában 4000 fő. A program megvalósításának időtartama: 2007.07.01-2009.06.30.

A program több célcsoportnak (alacsony iskolai végzettségűek, 50 éven felüliek, fiatalok, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső) kíván segítséget nyújtani ahhoz, hogy képesek legyenek önállóan munkát keresni, ill. tartósan elhelyezkedni a nyílt munkaerő-piacon.

Kirendeltségünkön a program megvalósítása során 79 főt tervezünk bevonni, ebből 48 fő OKJ-s szakképesítést szerez. Munkatapasztalat-szerző támogatásban terveink szerint 28 fő fog részt venni, valamint minden résztvevő részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban is.

A 2004. évi CXXIII. törvény bevezette a pályakezdők ösztöndíjas, a gyermekgondozási ellátásokból munkaerőpiacra visszatérők és az 50 éven felüliek kedvezményes foglalkoztatását, majd 2005 októberétől a pályakezdők **START-kártyás** foglalkoztatási kedvezményét.

2007. július 1-jével a START program bővítésére került sor 2 új típusú kártya bevezetésével, melynek célja elősegíteni a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek nyílt munkaerő-piacra történő be/visszalépését.

A START PLUSZ kártya által biztosított kedvezmények a gyermekgondozási segély, gyermekgondozási díj, gyermeknevelési támogatás, valamint ápolási díj folyósításának megszűnését követő foglalkoztatást, a gyermekgondozási díj folyósítása melletti foglalkoztatás, valamint a tartósan álláskereső foglalkoztatását segíti elő.

A munkaerő-piacon halmozottan hátrányos helyzetben lévő álláskereső foglalkoztatásához nyújt kedvezményt a START EXTRA kártya. Ennek kiváltására jogosult az a tartósan álláskereső személy, aki az 50. életévét betöltötte vagy életkorra való tekintet nélkül legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik.

A Start kártyák kedvezményei a munkáltatók felé

	Start-program (fiatalok)	Start-plusz (visszatérő szülők, tartós álláskereső)	Start-extra (idősek, alacsony isk. végzettségűek)
Tételes egészségügyi hozzájárulás (ez most 1950 Ft)	Két évig mentesül	Két évig mentesül	Két évig mentesül
A munkavállaló bruttó keresete után fizetendő közterhek (3% munkaadói-, 29% tb-járulék)	első év: 15% összesen második év: 25% összesen	első év: 15% összesen második év: 25% összesen	első év: mentesül második év: 15% összesen

Országos szintű a **„Lépj egyet előre” program**, amelynek célja a magyar felnőtt lakosság képzettségi színvonalának növelése érdekében olyan képzések indítása, amelynek során a végzettek a korábbi képzettségi, tudásszintjüktől egy szinttel magasabb szintre kerülnek. A rendelkezésre álló keretösszeg országos szinten 3.937 MFt volt, melynek 75%-a Unióból származó forrás. A programban való részvétel saját erőt nem igényelt. A „Lépj egyet előre” képzési program keretében legalább 11000 felnőtt képzésének támogatására nyílt lehetőség a következő ciklusban 2007-től.

A programra történő jelentkezés meghosszabbított határideje: 2007. május 31-e volt. A támogatott tanfolyamok – vizsgáztatással együtt – 2007. december 31-ig befejeződnek. A jelentkezettek száma országosan megközelítette a 24 ezer főt, melyből 8430 személy kapott támogatást. A levizsgázott hallgatói létszám: 1686 fő.

Ezzel párhuzamosan már elindult a „Lépj egyet előre II.” képzési program is, amelynek keretében legalább 22004 felnőtt képzésének nyílik meg a lehetősége. A program 2007. szeptember 1. és 2009. augusztus 31. között valósul meg. A programba való jelentkezés 2008. december 1-ig, illetve visszavonásig tart. A régiókban 3324 fő beiskolázása történhet meg. A kiemelt projekt alapvető célja az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen

felnőttek képzése. A program lehetőséget kínál számukra arra, hogy ingyenesen megszerezzék az alapfokú végzettséget, valamint arra, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzettséget szerezzenek.

- *Rendezvények*

2007. október 9-10-én kerül megrendezésre Debrecenben a Regionális Pályaválasztási Kiállítás és topjob.hu Állásbörze.

Várhatóan novemberben a Humán erőforrás Operatív Program keretében záró értékelő rendezvényre kerül sor, melyre munkáltatók és a programba bevont ügyfelek meghívását tervezi a munkaügyi központ.

Ugyancsak novemberben munkáltatói fórumot szervezünk a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő támogatási rendszerről, valamint a rehabilitációs járadékról.

- *Jogszabályi változások*

2007. évben – többek között - az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról, valamint a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet módosítása érintette tevékenységi körünket. Az álláskeresési ellátásokat érintő kisebb változások mellett a legjelentősebben a foglalkoztatást elősegítő támogatások rendszere változott. A megelőző évek széles palettát felölelő támogatási rendszerét egy néhány támogatási formát tartalmazó váltotta föl, amelyet jellemzően a bértípusú, valamint a vállalkozást elősegítő támogatások összevonása eredményezett.

Az új támogatási rendszer elemei:

- foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás
- közhasznú munkavégzés támogatása
- önfoglalkoztatás támogatása
- munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása
- megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatása
- munkaerő-piaci programok támogatása
- egyes általánostól eltérő foglalkoztatási formák támogatása.

- *Külső kapcsolatrendszer*

A térség munkaerő-piaci folyamatainak formálásában nagy szüksége van szervezetünknek egy jól működő kapcsolatrendszer kialakítására. A működő piac és az arra hatást gyakorló környezettől nyert napi információk felhasználásával lehet csak hathatós segítséget, megfelelő szolgáltatást nyújtani az álláskeresőkre.

Ebben a munkában kiemelt fontosságú a munkáltatókkal, a települési önkormányzatokkal, ezek intézményeivel és a civil szervezetekkel a szoros együttműködés. Rendszeres kapcsolat alakult ki azzal a munkáltatói körrel, akik jelentkező foglalkoztatási igényeikkel mozgásban tartják a térség elsődleges és másodlagos munkaerőpiacát.

A munkaügyi szervezet tevékenységének modernizációja kapcsán negyedévente egy adatlappal keressük fel a munkáltatókat. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől. A rendszeres adatszolgáltatás képet ad az előző három hónap munkaerőforgalmáról, a következő három hónap várható alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás várható tendenciáját. Ezekre az adatokra kívánunk támaszkodni a különféle támogatási eszközök tervezése során, és a felnőttképzés irányainak meghatározásakor.

- *Együttműködési megállapodások*

2006. január 31-én együttműködési megállapodást kötöttünk a térség települési önkormányzataival, amelynek célja a felek hatáskörébe tartozó foglalkoztatási-, munkaerő-piaci-, illetve a szociális gondoskodás körébe tartozó feladatok végrehajtásában való együttműködés elősegítése. A megállapodás további célja, hogy elősegítse az aktív korú nem foglalkoztatott segélyt kérő, illetve segélyben részesülő álláskereső rövid időtartamú vagy tartós jellegű foglalkoztatását.

2007. július 30-án a térség cigány kisebbségi önkormányzataival kötöttünk együttműködési megállapodást, amelynek átfogó célja, hogy a romákat érintő munkaerő-piaci feszültségeket kezeljük, erőfeszítéseket tegyünk a romák foglalkoztatási szintjének emelésére, az inaktivitás csökkentésére, a felnőttképzésben való részvételük elősegítésére, a foglalkoztatási diszkrimináció visszaszorítására.

- *Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat modernizációja*

A modernizációs folyamat 2003 januárjában kezdődött egy Phare program keretében. A projekt megyeenként egy kirendeltség, a főváros és a Foglalkoztatási Hivatal bevonásával valósult meg. A modernizációs folyamat a Humán erőforrás-fejlesztési Operatív Program keretében folytatódott.

A HEFOP 1.2 intézkedés keretében megvalósuló fejlesztések érintették a Hajdúszoboszlói Kirendeltséget is. A HEFOP 1.2 intézkedés egyik projektje volt a minőségfejlesztés. A 2006. decemberi sikeres befejezés eredményeként megtörtént az ÁFSZ modell szerinti minőségirányítási rendszer bevezetése és a partnerközpontú kirendeltségi működés kialakítása. Minőségfejlesztési tevékenységünk során folyamatosan vizsgáljuk partnereink elégedettségét, a velünk szembeni elvárásokat.

A HEFOP 1.2 intézkedés keretében valósult meg a kirendeltség infrastruktúrájának fejlesztése is. Ennek során átalakult az ügyféltér és megtörtént az épület akadálymentesítése. Az információs tér – az új szolgáltatási modell legfontosabb elemének – az öninformációs rendszereknek ad helyet és teremt lehetőséget az ügyfelek számára az önálló informálódásra, álláskeresőre, önéletrajzírásra. Az információs térben önkiszolgáló pultok (három ülő és egy álló kiosk) és gyereksarok is kialakításra kerültek. Az egységes kirendeltségi megjelenést támasztja alá az újfajta színvilág és a bútorzat, amely jó benyomást gyakorol az ügyfelekre.

Sokak számára még szokatlan az öninformálódás új módszere, de az információs munkatárs segítségével napról-napra egyre többen ülnek le a kioszkok elé. Az internetes hálózatra kötött számítógépeken kereshetnek a lehetőségek között. Fontos, hogy az ügyfelek várakozás közben nagyon sok hasznos információhoz hozzájuthatnak.

A kirendeltségen továbbra is fő feladatunknak tekintjük, hogy partnereink számára a lehető legrövidebb időn belül a legmegfelelőbb szolgáltatást tudjuk nyújtani.

Hajdúszoboszló, 2007. október 4.

Csiszár Béla
kirendeltségvezető

FŐBB MUNKANÉLKÜLISÉGI ADATOK
(2004-2007. év)

		2004. év	2005. év	2006. év	2007. I. félév
		ÁTLAG			
Regisztrált munkanélküliek és nyilvántartott állás keresők	(fő)	2121	2340	2197	2442
Pályakezdő munkanélküliek és állás keresők	(fő)	166	185	182	189
Pályakezdő munkanélküliek és állás keresők aránya	(%)	7,83	7,91	8,28	7,74
Tartósan nyilvántartásban lévő munkanélküliek és állás keresők	(fő)	656	765	736	755
Tartósan nyilvántartásban lévő munkanélküliek és állás keresők aránya	(%)	30,93	32,69	33,50	30,92
		ÖSSZESEN			
Nyilvántartásba kerültek száma összesen (belépők)	(eset)	3039	3104	3000	1307
Első alkalommal nyilvántartásba kerültek száma (új belépők)	(eset)	592	578	513	188
Újonnan bejelentett álláshelyek száma	(db)	1161	1196	1412	691
Sikeres közvetítések száma	(eset)	641	736	807	492
Csoportos létszámcsökkentési bejelentéssel érintettek száma	(fő)	5	89	0	51

**REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK ÉS NYILVÁNTARTOTT
ÁLLÁSKERESŐK ÖSSZETÉTELE (FŐ)**
(2004-2007. évi átlag)

	2004. év	2005. év	2006. év	2007. I. félév
Nemek szerint				
Férfi	1023	1126	1041	1200
Nő	1098	1214	1156	1242
Iskolai végzettség szerint				
8 általánosnál kev.	139	151	133	147
Általános iskola	866	957	890	958
Szakmunkásképző	643	713	660	724
Szakiskola	54	60	65	75
Szakközépiskola	167	183	175	198
Technikum	43	55	45	61
Gimnázium	148	151	154	200
Főiskola	47	57	57	56
Egyetem	13	14	19	27
Korcsoportok szerint				
19 év alatt	65	76	82	78
20-24 év	285	292	303	334
25-29 év	272	304	270	313
30-34 év	283	324	287	316
35-39 év	259	301	285	317
40-44 év	254	264	257	291
45-49 év	307	315	287	301
50-54 év	228	270	246	282
55-59 év	148	178	169	189
59 év fölött	18	17	12	16

**A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖKBEN
RÉSZTVEVŐK LÉTSZÁMADATAI**
(2004-2007. év)

<i>Eszközök</i>	2004. év		2005. év		2006. év		2007. I. félév	
	ÉVES ÖSSZ. BELÉPŐK	ÉVES ÉRINTETT LÉTSZÁM	ÉVES ÖSSZ. BELÉPŐK	ÉVES ÉRINTETT LÉTSZÁM	ÉVES ÖSSZ. BELÉPŐK	ÉVES ÉRINTETT LÉTSZÁM	ÉVES ÖSSZ. BELÉPŐK	ÉVES ÉRINTETT LÉTSZÁM
Munkaerő-piaci képzés támogatása	182	324	180	278	177	311	55	159
Közhasznú foglalk. támogatása	106	110	118	159	132	144	78	93
Foglalkoztatást bővítő bértámogatás	83	174	99	174	44	141	116	133
Pályakezdők m.tap. szerzés tám.	86	163	72	138	79	144	-	68
Pályakezdők foglalkoztatási tám.	0	1	1	1	2	3	-	2
Részmunkaidős foglalkoztatás	18	18	18	35	27	45	-	6
Vállalkozóvá válás támogatása	9	13	14	17	11	18	-	4
Járulékátvállalás támogatása	40	51	31	49	9	22	-	2
Mobilitási támogatás	16	26	16	18	6	15	3	5
Munkahelymegőrző támogatás	24	24	143	143	11	59	26	26
MINDÖSSZESEN:	564	904	692	1012	498	902	278	498