

Hajdúszoboszlói Egyesített Óvoda
OM azonosító:
Hajdúszoboszló
Rákóczi utca 14. szám

Továbbképzési program

2019-2023 nevelési évekre vonatkozóan

Hatálybalépés: 2019-2020. nevelési év

Jogszabályi háttér:

- * 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról
- * 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- * 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- * A Kormány 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelete a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet, valamint a Klebelsberg Intézményfenntartó Központtól szóló 202/2012. (VII. 27.) Korm. rendelet módosításáról

A program időtartama:

2019 – 2023. nevelési évek

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a fenti bekezdésben meghatározott feladatok végrehajtására, a pedagógiai program figyelembevételével, középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérésével a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő nevelési év, szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni.

Az intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt (2019. március 15-ig) értékeli a továbbképzési program időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A Hajdúszoboszlói Egyesített Óvoda előző továbbképzési programja 2014-ben módosításra került, így ahhoz az időponthoz viszonyítottuk az 5 évet. Az országos tendencia, a törvényre épülve 2018-2023-ig tart. Ezért a jelenlegi programunkat ehhez igazítjuk, érvényessége 2023 augusztus 31-ig tart.

A program részei:

- * Általános rendelkezések
- * Továbbképzési terv
- * Szakvizsgára vonatkozó alprogram
- * Finanszírozási alprogram
- * Helyettesítési alprogram

Általános elvek

A továbbképzési program az alábbiak szerint, a beiskolázási tervvel és a nyilvántartással egységben kezelendő:

- * A minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel, melyet a vezető, a szakmai vezető helyettes és a szakmai munkaközösség közreműködésével dolgoz ki.
- * A pedagógusok végzettségéről, képzettségéről nyilvántartást vezet.

A pedagógus-továbbképzés célja:

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van:

- * a nevelő és oktató munka keretében a *gyermekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához*,
- * a köznevelési intézmény *tevékenységének megszervezéséhez*,
- * a *mérési, értékelési feladatok* ellátásához
- * a köznevelési *intézmény irányítási, vezetési* feladatainak ellátásához

A továbbképzési program célkitűzése:

- * A pedagógusok továbbképzési rendszerének olyan kialakítása és működtetése, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre.
- * Biztosítja az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését a pedagógusok egyéni elképzeléseivel összhangban.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése, elmulasztásának jogkövetkezményei

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

62. § (2) A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Pedagógus IV. (a továbbiakban: Kutatótanár) fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszасorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. A

pedagógus-továbbképzések nyilvántartását és ellenőrzését a hivatal az oktatásért felelős miniszter által kijelölt háttérintézménnyel közösen látja el. A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz órai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.)

A pedagógus kötelezettségei, jogai

A pedagógus kötelessége, hogy:

- * a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, és folyamatosan képezze magát.
- * írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.

A pedagógus joga, hogy:

- * akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége

A köznevelési intézmény vezetőjének, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés). Vezetőképzés a **pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés,** pedagógus-szakvizsga megéléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a **legalább hatvan órás** felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

Szakmai megújító képzések

- Alapképzésben megszerzett ismeretek, jártasságok megújítása
- Felsőoktatási intézmény által szervezett, pedagógus végzettséghez kapcsolódó, legalább 60 órás felkészítés
- A munkáltató által az önértékelés, tanfelügyelet értékelése alapján előírt és elfogadott egyéb továbbképzés

Szakmai megújító képzés, amely abban az esetben, ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó *alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához,* kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

A munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó **legalább hatvan óra**s felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja a 4. § (3) bekezdésben meghatározottak megvalósítását.

A pedagógus önértékelés, tanfelügyelet alapján a munkáltató az előzőeken kívül más akkreditált továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

A pedagógus, programba való bekerülésének folyamata

Amennyiben a pedagógus a továbbképzésben való részvételhez az óvoda támogatását kívánja igénybe venni vagy az érinti a munkaidejét **köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe.**

Ezt minden év **február 28.-ig** teheti meg.

Az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet az óvodavezetővel, a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt. Az óvodavezető ennek ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az óvoda (költségvetésfüggő). Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács (ennek hiányában: szakszervezet) véleményét ki kell kérni.

Amennyiben a képzésen résztvevő, dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételt) azt neki kell fizetni. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. A be nem nyújtott tanúsítványt nem tudjuk beszámítani a kötelező 120 órába. Amennyiben, nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetni az intézménynek.

I. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzések közül előnyben részesítjük azokat a képzéseket, amelyek az óvoda *pedagógiai programjának* megvalósításához szükségesek, melyek a *tehetséggondozást, az integrált nevelést, a differenciált egyéni fejlesztés* megvalósítását, az *SNi* valamint a *halmozottan hátrányos helyzetű* gyermekek felzárkóztatását segítik elő. (Pl. szakvizsgával bővített fejlesztő óvodapedagógus, logopédus képzés, stb.)

A módszertani megújulást segítő képzések szintén előnyben részesülnek. (Pl. zöld óvoda, kompetencia alapú képzés bevezetéséhez kapcsolódó képzések)

A továbbképzés szakaszai:

- * az egyes pedagógusra vonatkozó hétéves továbbképzési szakaszt azt határozza meg, hogy az adott személynek, mely időszakon belül kell teljesítenie a továbbképzésben való részvételi kötelezettséget
- * a továbbképzés ütemezéséről a munkáltató írásban értesíti a pedagógust, vagy írásban kéri a pedagógust.
- * a hétéves kötelezettség időtartama a pedagógus **diplomájának megszerzését követő 7. év** szeptember 01.-én kezdődik és addig az évig tart, amelyben az **ötvenötödik** életévét betölti.

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél **előnyben kell részesíteni** azt:

- * akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2019-2024 között, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55. életévükhöz.)
- * akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvételt a munkáltató elrendelte.
- * akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.
- * Köznevelési törvény 62§ alapján az **első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.**

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez (költségvetésfüggő).

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- * az óvoda **pedagógiai programjának** pedagógusokkal szemben támasztott igényeit,
- * az **előző továbbképzés dátumát** (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).
- * Az első továbbképzés az **első minősítés előtt kötelező** (Köznevelési törvény, 62§.)

A beiskolázási tervről a **közalkalmazotti tanács**, a szakszervezet véleményét ki kell kérni.

Megvalósulása:

A továbbképzés **legalább 120 órai** foglalkozáson való részvétellel, és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

Nevelőtestületünk határozata értelmében, olyan továbbképzéseket részesítünk előnybe, melyeken szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz.

Óvodánk pedagógiai programjának megvalósítása mellett, a minősítések, tanfelügyelet feladatainak elkészítéséhez, az óvodavezetés szükségesnek ítélni meg egy – egy kolléga fejlesztését, az általa kevésbé preferált területen, a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében.

Ezen továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja. A képzések anyagi támogatása nem minden esetben lehetséges, viszont **szabadidő biztosításával** hozzájárulunk a tanfolyamok sikeres elvégzéséhez.

Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések a következők:

Időtartam:	Továbbképzés:
30 – 60 óra	Közoktatás vezetői; vezetői képzés
30 – 60 óra	SNI, Integráció
30 – 60 óra	Óvoda-iskola átmenet
30 – 60 óra	HH. HHH, gyerekek fejlesztése
30 – 60 óra	Tehetséggondozás
30 – 60 óra	Törvényi változások
30 – 60 óra	Gyermekvédelem
30 – 60 óra	Informatikai ismeretek
30 – 60 óra	Módszertani ismeretek

A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. **277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5.§ alapján.**

A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:

- Köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
- Gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- Nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra),
- Harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,
- A köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik

II. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

(10/2006. (IX. 25.) OKM rendelet alapján szervezett szakirányú továbbképzések)

- * Pedagógus szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, a képzés során megszerzendő kreditek száma 120 óra.
- * A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, szakképzettséggel,

valamint 3 év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal. A konzultációk és a vizsgák napjai a pedagógus szabadságának terhére történnek.

- * Ezen feltétel megléte esetén pedagógus szakvizsgát az intézmény, az óvoda (munkáltató) az alábbi tanulmányok esetében támogatja.
 - o közoktatási vezető szakirányú továbbképzés
 - o tanügy igazgatási szakértő szakirányú továbbképzés
 - o minden olyan szakirányú továbbképzés melyet a pedagógiai program teljesítése megkíván és a gyakorlatban intenzíven hasznosítható.
 - o egyéb szakirányú képzések

A pedagógus szakvizsga a Mesterpedagógus fokozatba lépés egyik feltétele.

Szakvizsgára történő felkészülés:

- * hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez
- * hozzájárulhat a vezetői, szakértői, a vizsgálónői, a vezetőtanári (gyakorlatvezető) tevékenységhez, a pedagógiai szakmai szolgáltatások ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez
- * az alapkészségben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújthat.

III. Finanszírozási alapprogram

A pedagógus továbbképzés költségeihez lehetőség szerint fedezetet biztosít a központi költségvetés, a fenntartó, munkáltató.

- * Előnyt élveznek azok a szakvizsgák, amelyek *pedagógiai programunk* megvalósítását segítik.
- * A szakvizsgára való felkészítés költségtérítéses, ha nincs állami normatíva. Az óvoda, a **részvételi díjat, valamint az utazási költség térítését az éves költségvetésének ismeretében vállalhat fel:**
- * a részvételi díj, nevezési díj 80%-nak finanszírozása lehetőség szerint, költségvetéstől függően
- * utazás finanszírozása az alábbi szempontok szerint:
 - 25 km- en belüli távolságban nincs utazás finanszírozás
 - 25 km- en kívüli távolságban lehetőség szerint, költségvetést figyelembe véve az utazást támogatja a HEÓ (központi költségvetésből, vagy a tagóvoda saját költségvetéséből)

A szakvizsgázó, továbbképzésen résztvevő köteles az intézménnyel egyeztetni, hogy hol, milyen feltételek mellett kívánja megszerezni a szakvizsgát, tanúsítványt.

A HEÓ a Vezetők Tanácsa Megállapodásában rögzítettek alapján, a lehető leggazdaságosabb megoldás esetén vállalja fel a költségek térítését.

A munkáltató a **120 óránál kevesebb** időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalhatja, a mindenkori, aktuális Vezetők Tanácsa megállapodása szerint:

- a **részvételi díj, vagy nevezési díj, vagy utazási költség** támogatható a költségvetés ismeretében
- Az óvodavezető a képzéseken való részvétel napjait biztosítja a pedagógusai számára.

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja fenn felsorolt támogatás valamelyikét (megállapodás szerint), amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.

Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismétel), azt neki kell fizetni. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt, igazolást, oklevelet, stb. bemutatni.

Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetni az intézménynek.

Azokat a költségeket, amelyeknek kiegyenlítéséről, a fentebb felsorolt felek nem gondoskodnak, a résztvevő viseli.

A részvételi díjhoz való hozzájárulás nem lehet több a díj 80 százalékánál!

Kivéve, ha:

- az ehhez szükséges fedezetet a **fenntartó**, munkáltató többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- a köznevelési intézmény **saját forrásaiból** biztosítani tudja
- a szükséges fedezetet **pályázati úton** biztosítják
- a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörökhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzéseken vesz részt, amely a **foglalkoztatási gondok megoldását** szolgálja
- ha továbbképzésben való részvétel a **pedagógus minősítéséhez szükséges**, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

IV. Helyettesítési alprogram

Elsődleges cél: a rendelkezésre álló kínálatból olyan felkészülési lehetőség kiválasztása, amelyek nem nevelési időben történnek. Előnyben részesítjük azokat, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek.

A helyettesítést az óvoda saját pedagógusaival a kötött munkaidő terhére oldja meg. Abban az esetben, ha a testület teherbíró képessége indokolja, a kérelmek elbírálásánál minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekeit vesszük figyelembe. A belső munkaszervezés a törvényesség betartása mellett történik.

Egyéb rendelkezések

- * A továbbképzés költségeit számlával kell igazolni.
- * A továbbképzés elvégzését a vonatkozó kormányrendeletben előírtaknak megfelelően kell igazolni.

- * Aki önhibájából nem végzi el a vállalt továbbképzést, vagy annak elvégzéséről nem nyújtja be a rendeletekben előírt igazolást, az a teljes összeget köteles visszafizetni.
- * A továbbképzés támogatására rendelkezésre álló összegről nyilvántartást kell vezetni.

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat köteles vezetni elektronikusan vagy papír alapon:

- Nyilvántartás a pedagógus szakvizsga és továbbképzés költségeiről
- Nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről
- Nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről
- Nyilvántartás azon személyekről, akik a **hétévenkénti továbbképzésre** vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak

Érvényességi rendelkezések:

A programot a Közalkalmazotti Tanács (vagy Szakszervezet) véleményének kikérése után a nevelőtestület hagyja jóvá. A továbbképzési programot Közalkalmazotti Tanács (vagy Szakszervezet) és a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési programban foglaltak módosítása, a végrehajtás ellenőrzése ötévente történik.

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor amikor:

- a jogszabály módosítása előírja
- ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi
- a nevelőtestület egyharmada kéri.

A Továbbképzési program nyilvánossága

Továbbképzési program megtalálható:

- o az intézményvezetői irodában
- o az intézmény honlapján: www.egyovig.hu

Záró rendelkezések

A továbbképzési programban foglaltakról a **Hajdúszoboszlói Egyesített Óvoda** nevelőtestülete véleményt nyilvánított.

A szabályzat a nevelőtestület véleményének kikérése után, és fenntartó elfogadása után került kiadásra.

Nyilatkozat

A továbbképzési program nevelőtestületi egyetértéséről

A Továbbképzési programot a nevelőtestület megvitatta, az abban foglaltakkal egyetért.

Tóthi Hajnalné

Nevelőtestület nevében



Nagyházi

óvodavezető

HATÁROZAT

A Hajdúszoboszlói Egyesített Óvoda nevelőtestülete az Óvoda továbbképzési programját
iktatószámmal elfogadta, melyet előtte a Közfelügyeleti Tanács tagjai megismerték és véleményezték.

Hitelesítők:

Tóthi Hajnalné
K.T.

Nagyházi
K.T.

Nagyházi
Óvodavezető



Hajdúszoboszló, 2019.

MELLÉKLETEK:

Kérelem

Hajdúszoboszlói Egyesített Óvoda
4200 Hajdúszoboszló
Rákóczi utca 14.

Tisztelt Óvodavezető Asszony!

A mai napon hivatalosan bejelentem, hogy **ebben a nevelési évben a 277/1997.(XII.22.)** Kormányrendelet alapján részt kívánok venni a pedagógusok továbbképzési rendszerében. Egyben kérem felvételemet a következő nevelési év beiskolázási tervébe az alábbiak szerint.

2. A tervezett továbbképzés

- 2.1. A tervezett továbbképzés megnevezése:
- 2.2. A tervezett továbbképzés intézménye:
- 2.3. A továbbképzés várható befejezése:
- 2.4. Óraszám várhatóan:

Tudomásul veszem, hogy a felvételtől vagy elutasításról az intézményvezető írásban fog értesíteni.
A beiskolázási tervbe való felvétellel kapcsolatban munkaügyi jogvitának van helye.

A továbbképzési program az éves beiskolázási tervekre való lebontás során valósul meg, amelyet minden évben az intézményvezető készít el.

Hajdúszoboszló,

.....
Óvodapedagógus

Határozat a Beiskolázási tervbe történő felvételi kérelem elfogadásáról

.....

Óvodapedagógus

Hajdúszoboszlói Egyesített Óvoda

Iktatószám:

Tárgy: értesítés aes nevelési évi
Beiskolázási tervbe történő felvételi kérelem elfogadásáról

H a t á r o z a t

..... dátummal Ön bejelentette, hogy ebben a nevelési évben részt kíván venni a pedagógusok kötelező továbbképzési rendszerében, és kérte felvételét a jelenlegi nevelési év beiskolázási tervébe.

Hivatalosan értesítem, hogy a 20.../20.....-es nevelési év beiskolázási tervbe való jelentkezését elfogadom. Az Ön által választott, jelenlegi nevelési év beiskolázási tervében jóváhagyott továbbképzés:

A választott továbbképzés megnevezése:

A továbbképző intézmény neve:

A továbbképzés várható befejezésének időpontja:

Továbbképzésének finanszírozását az intézmény nevelőtestülete által 2019-ben elfogadott továbbképzési programunkban leírtak szerint biztosítom. Kérem, hogy továbbképzésével kapcsolatos lényeges eseményeket, esetleges változásokat mielőbb szíveskedjék bejelenteni!

Ph.

Hajdúszoboszló,

.....

Óvodavezető

Döntés a Beiskolázási tervbe történő felvételi kérelem elutasításáról

.....

Óvodapedagógus

Hajdúszoboszlói Egyesített Óvoda

Iktatószám:.....

Tárgy: értesítés aes nevelési évi

Beiskolázási tervbe történő felvételi kérelem elutasításáról

..... dátummal Ön bejelentette, hogy a következő nevelési évben részt kíván venni a pedagógusok kötelező továbbképzési rendszerében, és kérte felvételét a következő nevelési év beiskolázási tervébe.

Hivatalosan értesítem, hogy a 20.../20.....-es nevelési év beiskolázási tervbe való jelentkezését elutasítom.

Indokolás:

.....
.....
.....
.....
.....

Tájékoztatom, hogy a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. §-ának (7) bekezdése alapján döntésem ellen munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

Ph.

Hajdúszoboszló,

.....

Óvodavezető